

## PROGRAMA DEL SEGURO DE DESEMPLEO

El Programa del Seguro de Desempleo, comúnmente conocido en inglés como UI, provee pagos semanales del seguro de desempleo a los trabajadores que pierden su empleo sin tener culpa alguna. El derecho a recibir beneficios requiere que el solicitante de beneficios esté en condiciones físicas y mentales para trabajar, esté buscando trabajo y esté dispuesto a aceptar un empleo apropiado.

### Antecedentes

El Seguro de Desempleo es un programa estatal y federal único, que se basa en la ley federal, pero que se ejecuta en su relación con el empleador/patrón y el trabajador desempleado a través de la ley estatal y por empleados estatales. Éste recibe fondos de las contribuciones de impuestos al programa de desempleo por parte de los empleadores/patronos

Cuando se estableció, hace más de 60 años, como una parte de la Ley de 1935 del Seguro Social, el UI ofreció por primera vez, una línea de defensa económica en contra de los efectos del desempleo, ayudando no solamente al individuo, sino también a la comunidad local.

A través de un sistema de pagos que se hacen directamente a los trabajadores desplazados, el UI garantiza que por lo menos algunas de las necesidades cotidianas, más notablemente los alimentos, vivienda y vestimenta, puedan satisfacerse mientras se lleva a cabo una búsqueda activa de un nuevo trabajo. En su mayoría, los beneficios del UI se gastan en la comunidad local del solicitante de beneficios, ayudando así a mantener el bienestar económico de los negocios locales.

### Disposiciones sobre Impuestos

El programa de UI está financiado por los empleadores/patronos que pagan impuestos de desempleo sobre un máximo de \$7,000 en sueldos que se pagan a cada trabajador. La tasa de impuestos real varía para cada empleador/patrón, dependiendo en parte de la cantidad de beneficios de UI pagados a antiguos empleados. Por lo tanto, el impuesto del UI funciona en gran parte como cualquier otra prima de seguro. Un empleador/patrón podría ganar una tasa de impuestos más baja cuando antiguos empleados presentan menos solicitudes de beneficios en la cuenta del empleador/patrón.

En todos los estados, los empleadores/patronos contribuyen a programas semejantes de UI federales y estatales, y la tasa de impuestos y otras disposiciones varían de estado a estado.

Parte de los impuestos del empleador/patrón van directamente al gobierno federal para pagar la administración del sistema. La mayor parte va a un Fondo Fiduciario especial del UI, del cual se hacen pagos de beneficios a los trabajadores a los que se les despiden.

### Beneficios del Solicitante de Beneficios

La cantidad de beneficios disponible se basa en los sueldos del solicitante de beneficios en el período reglamentario. Para tener derecho a beneficios en California, un solicitante de beneficios tiene que haber (1) ganado por lo menos \$1,300 durante el trimestre más alto del período reglamentario o (2) haber ganado por lo menos \$900 en el trimestre más alto, y ganado sueldos totales en el período reglamentario de por lo menos 1.25 veces los sueldos del trimestre alto. Por ejemplo, si el solicitante de beneficios tiene sueldos de \$900 en el trimestre más alto, a él también se le requiere haber ganado un total de \$1,125 en el período reglamentario ( $\$900 \times 1.25 = \$1,125$ ). La cantidad máxima de una solicitud de beneficios del UI regular es 26 veces la cantidad de beneficios semanales o la mitad de los sueldos del período reglamentario del solicitante de beneficios, lo que sea menor. Los beneficios semanales máximos son de \$230 a la semana durante 26 semanas ( $\$230 \times 26 = \$5,980$ ), la cantidad mínima de beneficios semanales es de \$40. Por lo menos, el solicitante podría recibir \$40 durante 14 semanas (50 por ciento de \$1,125).

### Requisitos para que el Solicitante de Beneficios Tenga Derecho a Beneficios

Puesto que el propósito de la ley es en parte compensar a un trabajador por la pérdida de sueldos mientras esté desempleado, el derecho a beneficios de un solicitante de beneficios depende de tener un vínculo substancial a la fuerza laboral. Uno de los métodos utilizados para medir este vínculo es una prueba de sueldos mínimos.

Este requisito niega beneficios a los solicitantes de beneficios cuyos sueldos en un "período reglamentario" de 12 meses estén por debajo del mínimo que se indica anteriormente, bajo la suposición de que los sueldos bajos indican un vínculo corto o temporal a la fuerza laboral. El "período reglamentario" es de 12 meses, pero es importante considerarlo como 4 trimestres de 3 meses cada uno. El trimestre en el cual se reciban los sueldos más altos determina la cantidad de beneficios semanales.

El momento en que el período reglamentario de un individuo comienza depende del momento en que se presente la solicitud de beneficios del UI. Los 4-6 meses más recientes, antes de que se presente la solicitud de beneficios se omiten; por lo tanto, el período reglamentario consiste de los 12 meses que comiencen de 16 a 18 meses antes de que se presente la solicitud de beneficios. Por ejemplo, todas las solicitudes de beneficios que se presenten en mayo, junio o julio tendrían un período reglamentario de 12 meses, a partir del 1º de enero del año anterior y terminarían hasta el 31 de diciembre. Todas las solicitudes de beneficios que se presenten en agosto, septiembre u octubre tendrían un período reglamentario a partir de abril del año anterior, y terminarían el 31 de marzo del año actual.

## Impuestos del Solicitante de Beneficios

El seguro de desempleo se considera ingreso sujeto a impuestos, y tiene que reportarse como tal en los formularios de impuestos federales sobre los ingresos. No se considera ingreso sujeto a impuestos para fines de impuestos estatales sobre los ingresos en California. Cada mes de enero, el Departamento del Desarrollo del Empleo provee una declaración anual a cada individuo, indicando el total de beneficios pagados durante el año anterior.

## Empleados Protegidos por el Seguro de Desempleo

Originalmente, la ley protegía el empleo de los empleadores/patronos que tenían ocho o más empleados. En 1946, la protección se extendió a los empleadores/patronos con uno o más empleados que pagaban sueldos en exceso de \$100 durante un trimestre de calendario. Sin embargo, a varios grupos de empleados se les seguía excluyendo de la protección del UI. En 1972, la protección se extendió a las agencias sin fines de lucro, distritos escolares y a la mayoría de empleados estatales. En 1976, la protección se extendió a trabajadores agrícolas. El cambio más reciente, vigente en 1978, fue la protección de otros empleados del gobierno local y estatal, empleados de escuelas primarias, secundarias y vocacionales sin fines de lucro y trabajadores domésticos, cuyos empleadores/patronos pagaban \$1,000 ó más en sueldos en efectivo por dichos servicios en un año de calendario. Otra protección especial incluye a las siguientes personas:

- Empleados Civiles Federales – La protección de los empleados civiles federales comenzó en 1955, a través de una adición a la Ley del Seguro Social. Aunque recibe fondos del gobierno federal, cada estado paga beneficios del UI, en conformidad con la ley que protege a trabajadores regulares.
- Personas del Servicio Militar Federal – Una enmienda a la Ley del Seguro Social en 1958 extendió los beneficios de desempleo a las personas que salieron del servicio militar. La Ley de Ingresos Misceláneos de 1982 exige a una persona haber completado su primer término completo de servicio activo y que se le haya dado de baja bajo condiciones honorables.

## Programas de Beneficios Suplementarios

La duración máxima de una solicitud de beneficios de UI es de 26 semanas, a menos que un programa de beneficios suplementarios esté en vigor. En California, hay dos programas de beneficios suplementarios. Ambos son idénticos en lo referente a la cantidad de beneficios que se dan: un máximo de la mitad de la cantidad de la cantidad original. Las diferencias son la fuente de sus fondos, la duración y los mecanismos activadores. Éstos son los programas conocidos en inglés como Fed-ED y Cal-ED.

## Fed-ED

La Ley de 1970 de Compensación de Desempleo Suplementaria Estatal y Federal (Ley Pública 91-373) estableció el programa de beneficios suplementarios conocido como Fed-ED, el cual recibe el 50 por ciento de fondos del estado y el 50 por ciento de fondos federales.

En conformidad con el Fed-ED, los solicitantes de beneficios que han agotado su solicitud de beneficios del UI regular podrían reunir los requisitos para cobrar hasta 13 semanas adicionales de compensación, si un período Fed-ED está en vigor.

Una vez activado, el período Fed-ED tiene que continuar estando en vigor por lo menos durante 13 semanas. Cuando el programa se desactiva, tiene que permanecer inactivo durante por lo menos 13 semanas.

El Fed-ED se cambió substancialmente en 1981, debido a que se pasó la Ley de Reconciliación de Presupuestos Colectivos. Ahora, el Fed-ED se activa cuando la Tasa de Desempleo Asegurada del estado (UIR) equivale o excede el 5 por ciento, y es por lo menos 20 por ciento más alta que la IUR promedio para el mismo período en los dos años previos. El Fed-ED también se activa cuando la IUR del estado es del 6 por ciento o mayor. La IUR es la tasa de desempleo entre aquella parte de la fuerza laboral que está protegida por el seguro de desempleo. Se calcula en un promedio variable de 13 semanas.

El derecho a beneficios es más difícil en conformidad con el Fed-ED. A fin de reunir los requisitos, un solicitante de beneficios tiene que tener ingresos durante el período reglamentario de sus solicitudes de beneficios regulares que excedan 40 veces la cantidad de beneficios semanales. Por ejemplo, si la cantidad de la solicitud de beneficios de UI regulares era de \$90 a la semana, entonces el solicitante de beneficios necesitaría por lo menos \$3,601 en su período reglamentario para reunir los requisitos para una solicitud de beneficios de Fed-ED.

## Cal-ED

California tiene su propio programa de beneficios suplementarios financiados por el estado. Los beneficios que se pagan en conformidad con este programa provienen del fondo de UI estatal. El mecanismo activador para el programa de Cal-ED es semejante al de Fed-ED. En conformidad con Cal-ED o Fed-ED, un individuo recibe hasta una mitad de la solicitud de beneficios reglamentaria de UI regular. Por lo tanto, cualquier solicitante de beneficios que haya recibido la cantidad completa de beneficios suplementarios en una solicitud de beneficios de Fed-ED no puede reunir los requisitos para una solicitud de beneficios de Cal-ED, en base a la misma solicitud de beneficios reglamentaria.

## Prioridades Activadoras

Puesto que la fuente de fondos para los dos programas es diferente, la cuestión sobre qué disposición activadora tiene precedencia sobre la otra es importante. El programa Fed-ED es el programa de beneficios suplementarios permanente básico para la nación, así que si un activador Fed-ED está vigente, Fed-ED se convierte en la fuente primaria de beneficios.

*Para obtener más información, llame al EDD al:*

- Inglés ..... 1-800-300-5616
- Español ..... 1-800-326-8937
- Fuera de California ..... 1-800-250-3913

*o visite el sitio electrónico del EDD en la Internet en el [www.edd.ca.gov](http://www.edd.ca.gov).*